

REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale della Salute



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Risorse Umane - UOS Trattamento Giuridico Del Personale

OGGETTO: Indizione mobilità riservata al personale in posizione di comando e/o assegnazione temporanea.
Approvazione avviso.

L'Estensore:Dott.ssa MARIA SCHININA'

Il presente Atto non contiene dati sensibili

Il presente provvedimento si compone di
n.4 pagine di cui n.0 pagine di allegati

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa MARIA SCHININA'

UOS Trattamento Giuridico Del
Personale
Dott.ssa MARIA SCHININA'

UOC Risorse Umane
Avv. GIOVANNI TOLOMEO

Tipo Autorizzazione	Anno	Numero	Sub	Num. Conto	Note

VISTO CONTABILE

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità.

Il Funzionario

UOC Settore Economico Finanziario e
Patrimoniale
Dott. Massimo Cicero

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dr. Massimo Cicero

IL DIRETTORE SANITARIO

Dr.ssa Sara Lanza

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Giuseppe Drago

Il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Drago, nominato con Decreto del Presidente della Regione n.315/SERV.1°/S.G. del 21/06/2024, coadiuvato ai sensi dell'art.7 della L.R. 30/1993, dal Dott. Massimo Cicero, Direttore Amministrativo e dalla Dott.ssa Sara Lanza, Direttore Sanitario, adotta la seguente deliberazione:

**IL DIRETTORE INTERIM U.O.C. RISORSE UMANE
(Avv. Giovanni Tolomeo)**

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP approvato con D.A n. 159/2020.

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista il Piano del Fabbisogno del personale 2025/2026/2027 ed il Piano delle Assunzioni anno 2025 come aggiornati con la delibera n. 1960 del 1/11/2025.

Vista la delibera n 1725 dell'8/8/2026 che modifica la dotazione organica e il Piano Triennale del Fabbisogno Personale di cui alla delibera n.1960/2025 re approva il Piano Assunzioni 2026.

Visto l'art.30 comma 1 del Dlgs n. 165/2001 il quale prevede che "Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento [...]"

Visto l'art.3 del Decreto legge 14/03/2025 n. 25 che al comma 2 prevede "Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati."

Visto l'art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/2001 che stabilisce che "a decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale), destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali [...].provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale [...].che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole".

Visto l'art. 1 comma 3 del Decreto legge n.144 del 7/08/2026 ai sensi del quale "Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, possono applicare, fino al 31 dicembre 2026, le procedure di inquadramento in ruolo, ivi previste, per il personale in servizio a tempo indeterminato che si trovi in posizione di comando, a qualsiasi titolo"

Dato atto altresì che ai sensi dell'art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/2001 [...]/gli inquadramenti di cui al presente comma avvengono, nei limiti dei posti vacanti, nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza.

Richiamata la circolare della funzione pubblica n.11786 del 22/02/2011 ove si ribadisce che è necessario rispettare quanto previsto dall'art. 30, comma 2 bis, circa l'immissione prioritaria in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre Amministrazioni, in posizione comando e fuori ruolo, subordinatamente alla verifica dell'esistenza dei necessari presupposti normativi, e in ogni caso, nel rispetto delle disposizioni in materia di assunzioni. L'immissione in ruolo del personale comandato può essere decisa dall'Amministrazione a prescindere dall'avvio delle procedure concorsuali, in tal caso il bando dei posti che l'Amministrazione intende occupare può avere rilevanza interna rivolta solo a coloro che siano in posizione di comando. Questa procedura non libera l'Amministrazione dall'obbligo di cui al comma 1 dell'art. 30 del D. Lgs. n.165/2001 (bando di mobilità) laddove si intenda procedere con assunzioni dall'esterno;

Accertato che allo stato prestano servizio presso questa ASP di Ragusa dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando e/o assegnazione temporanea appartenenti a vari profili professionali

Dato che la posizione del dipendente in assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 è compatibile con l'immissione prioritaria in ruolo ex art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001.

Visto il piano delle assunzioni 2026 approvato con delibera n.1725/del 08/08/2026 .

Ritenuto per quanto sopra di indire procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii riservata al personale attualmente in posizione di comando e/o assegnazione temporanea presso l'Asp di Ragusa che abbia maturato o che maturi entro il 31/12/2026, in tali posizioni, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, finalizzata all'immissione in ruolo a copertura di posti vacanti.

Dato atto che l'avviso allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, verrà pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale www.asp.rg.it nonché Sezione Bandi e concorsi e che le istanze di partecipazione dovranno pervenire entro il termine di giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996, come modificato dalla L. 20/12/1996 n. 639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione.

PROPONE

Per i motivi in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e trascritti:

Di dare atto di quanto previsto dall'art. 30 del Dlgs 165/2001 il quale prevede che “ Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento [...]”

Di dare atto dell'art.3 del Decreto legge 14/03/2025 n. 25 che al comma 2 prevede “ Per l'anno 2025, in fase di prima applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, modificato dal comma 1, lettera c) del presente articolo, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, nei limiti delle facoltà assunzionali autorizzate a legislazione vigente, inquadrano il personale proveniente da altre amministrazioni che ne abbia fatto richiesta e che si trovi in posizione di comando e abbia maturato, in tale posizione, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, ad esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati.”

Di dare atto che l'art.30 comma 2 bis Dlgs n. 165/2001 che stabilisce che “a decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale), destinano alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali [...]provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale[...]che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole”.

Di dare atto dell'art. 1 comma 3 del Decreto legge n.144 del 7/08/2026 ai sensi del quale “Le amministrazioni di cui all'articolo 3, comma 2, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 maggio 2025, n. 69, possono applicare, fino al 31 dicembre 2026, le procedure di inquadramento in ruolo, ivi previste, per il personale in servizio a tempo indeterminato che si trovi in posizione di comando, a qualsiasi titolo”

Di dare atto che la posizione del dipendente in assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 è compatibile con l'immissione prioritaria in ruolo ex art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001.

Di dare atto che allo stato prestano servizio presso questa ASP di Ragusa dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando e/o assegnazione temporanea appartenenti a vari profili professionali

Di indire procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii riservata al personale attualmente in posizione di comando e/o assegnazione temporanea presso l'Asp di Ragusa che abbia maturato o che maturi entro il 31/12/2026, in tali posizioni, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, finalizzata all'immissione in ruolo a copertura di posti vacanti.

Di precisare che l'avviso allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, verrà pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale www.asp.rg.it nonché Sezione Bandi e concorsi e che le istanze di partecipazione dovranno pervenire entro il termine di giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. RISORSE UMANE
(Avv. Giovanni Tolomeo)
IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della suddetta proposta di deliberazione, che qui si intende di seguito riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il Direttore della U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1996 N. 543, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza

DELIBERA

per le motivazioni descritte in narrativa, che si intendono integralmente trascritte e riportate:

Di indire procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii riservata al personale attualmente in posizione di comando e/o assegnazione temporanea presso l'Asp di Ragusa che abbia maturato o che maturi entro il 31/12/2026, in tali posizioni, almeno dodici mesi di servizio e conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole, finalizzata all'immissione in ruolo a copertura di posti vacanti.

Di precisare che l'avviso allegato al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, verrà pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale www.asp.rg.it nonché Sezione Bandi e concorsi e che le istanze di partecipazione dovranno pervenire entro il termine di giorni 20 decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione.

Di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva.